

Płaca minimalna w Niemczech problem polskich przewoźników

Od 1 stycznia 2015 wprowadzono w Niemczech nową ustawę dotyczącą płacy minimalnej za pracę (MiLoG). Ustawa ta w § 1 ust. 2 ustala obowiązkową stawkę wysokości co najmniej 8,50 euro brutto za godzinę. § 20 MiLoG zobowiązuje każdego pracodawcę z siedzibą w Niemczech lub też poza obszarem Niemiec do zapłaty pracownikom wyżej wymienionej stawki podczas prac wykonywanych na terytorium tego kraju.

Ponieważ ustawa nie rozgranicza wykonywanych czynności oraz czasu przeznaczonego na wykonywaną pracę, przyjmuje się iż jest to ustawa ogólna i obejmuje wszystkich bez wyjątku, jeśli praca odbywa się na terenie Niemiec.

Dlatego też ustawa, o której mowa, dotyczy również pracodawców polskich, jeśli ich pracownik wykonuje pracę na terenie Niemiec. Na podstawie tej ustawy polscy pracodawcy są zobowiązani do przestrzegania stawki minimalnej.

Konsekwencje dla firm transportowych

Ustawa nie zwalnia z obowiązku wypłaty płacy minimalnej pracodawców firm transportowych, których siedziby znajdują się poza terenem Niemiec. Stawka minimalna obowiązuje więc również pol-

skie firmy transportowe, których kierowcy przekraczają granice Niemiec.

Warto zwrócić uwagę, iż obowiązki wynikające z MiLoG dotyczą również kierowców wykonujących swoje obowiązki w ramach umowy-zlecenia. Dodać należy, iż stawka minimalna obejmuje wynagrodzenie zasadnicze. Wypłacane diety i ryczałty nie są uwzględniane jako spełnienie obowiązku wypłaty płacy minimalnej.

Od stycznia 2015 r. polskie firmy transportowe obowiązane są wykonywać obowiązki zgłoszeniowe przed, a następnie po wykonaniu frachtu w Niemczech.

Zgodnie z § 16 MiLoG każdy zagraniczny przedsiębiorca (w tym polski), niezależnie od branży, wykonujący zlecenie i wysyłający pracowników do Niemiec, ma obowiązek wysłania do Bundesfinanzdirektorium w Kolonii zgłoszenia o planowanym działaniu w Niemczech. Zgłoszenie to musi zawierać:



mgr Piotr Kozłowski, LL.M.,

niemiecki adwokat, specjalizujący się w obsłudze polskich przedsiębiorców w Niemczech. Prowadzi kancelarię adwokacką w Berlinie, Poznaniu i Szczecinie.

Od stycznia 2015 r. polskie firmy transportowe obowiązane są wykonywać obowiązki zgłoszeniowe przed, a następnie po wykonaniu frachtu w Niemczech.



Sama ustawa MiLoG nie rozróżnia pracowników firm transportowych, którzy wykonują swoją pracę w ramach kabotażu lub tranzytu. Kabotaż i tranzyt w MiLoG oraz w rozporządzeniach wykonawczych objęte są tymi samymi przepisami o płacy minimalnej

1. dane osobowe pracowników, którzy będą wysłani do Niemiec,
2. planowany czas pobytu w Niemczech,
3. miejsce pobytu pracowników,
4. adres w Niemczech, gdzie można udostępnić dokumenty dla celów kontroli,
5. dane osoby właściwej do kontaktu w firmie,
6. dane osoby na terenie Niemiec odpowiedzialnej za kontakt w sprawie MiLoG,
7. zapewnienie o wykonywaniu obowiązków wynikających z wprowadzonej płacy minimalnej.

Formularze do wypełnienia można pobrać na stronie www.zoll.de.

Rozporządzenie wykonawcze do MiLoG, regulujące procedury zgłoszeniowe (MiLoMeldV), przewiduje w § 2 ust. 1 wyjątki od powyższych ogólnych obowiązków zgłoszeniowych. W § 2 ust. 1 punkt 3 MiLoMeldV postanowiono, iż w usługach mobilnych istnieją obowiązki inne niż w pozostałych branżach.

W § 2 ust. 1 punkt 3 MiLoMeldV postanowiono, iż w usługach mobilnych istnieją obowiązki inne niż w pozostałych branżach.

I tak, dla branży transportowej ustalono obowiązki precyzyjnie wymienione wyżej siedem punktów:

W zgłoszeniu polskich firm transportowych należy podać:

1. przewidywane natężenie wysyłania pracowników do Niemiec, w szczególności czas trwania i ilość pracowników, którzy przebywać będą w Niemczech, z podaniem ich danych. Zgłaszane działania w Niemczech mogą obejmować okres do 6 miesięcy;
2. adres, pod którym przechowywane są dane dotyczące pracy w Niemczech. Jeśli jest to adres za granicą (w Polsce), należy dodać zapewnienie, że dokumenty zostaną na żądanie przesłane do Niemiec wraz z tłumaczeniem.

§ 17 MiLoG zobowiązuje do przechowywania dokumentów dotyczących płacy minimalnej przez dwa lata. Są to dokumenty, z których wynika rozpoczęcie i zakończenie transportu oraz liczba przepracowanych godzin na terytorium Niemiec. Sporządzenie tych dokumentów musi nastąpić najpóźniej 7 dni po zakończeniu transportu.

Sama ustawa MiLoG nie rozróżnia pracowników firm transportowych którzy wykonują swoją pracę w ramach kabotażu lub tranzytu. Kabotaż i tranzyt w MiLoG oraz w rozporządzeniach wykonawczych objęte są tymi samymi przepisami o płacy minimalnej.

Kontrowersje i tymczasowe rozwiązania

Ustawa o płacy minimalnej wywołała wśród polskich firm transportowych duże poruszenie oraz zainteresowanie polskiego rządu. Sytuacja prawna ustawy o płacy minimalnej w branży transportowej jest na dzień dzisiejszy nie do końca ustalona.

W celu wyjaśnienia kwestii zgodności z prawem UE stosowania wymogu płacy minimalnej w odniesieniu do przejazdów tranzytowych przez terytorium Niemiec, Komisja Europejska 21 stycznia 2015 r. wszczęła postępowanie wyjaśniające, tzw. postępowanie pilotażowe.

Jak informuje Wydział Promocji Handlu i Inwestycji Ambasady Polski w Berlinie oraz niemiecki urząd celny, również strona niemiecka uznała za wskazane przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego

w odniesieniu do powstałych różnic interpretacyjnych w zakresie regulacji prawnych obejmujących przejazdy tranzytowe.

W związku z powyższym pod koniec stycznia tego roku odbyły się rozmowy polsko-niemieckie na szczeblu ministerialnym. 30 stycznia na spotkaniu stroną polską reprezentował minister pracy Władysław Kosiniak-Kamysz, natomiast stroną niemiecką minister Andrea Nahles. W wyniku prowadzonych rozmów, stosowanie ustawy w punkcie dotyczącym przewozów



Zgodnie z § 16 MiLoG każdy zagraniczny przedsiębiorca (w tym polski), niezależnie od branży, wykonujący zlecenie i wysyłający pracowników do Niemiec ma obowiązek wysłania do Bundesfinanzdirektorium w Kolonii zgłoszenia o planowanym działaniu w Niemczech

tranzytowych przez terytorium Niemiec zostało zawieszona na czas wyjaśnienia w Komisji Europejskiej.

Przyjęte 30 stycznia 2015 r. rozwiązanie polega na czasowym – do momentu wyjaśnienia zgodności z prawem europejskim – zawieszeniu w obszarze przewozów tranzytowych przez terytorium Niemiec, kontroli przewoźników przez właściwe organy (Zollamt) w zakresie przestrzegania regulacji wynikających z ustawy o płacy minimalnej.

W okresie tym nie będą wszczynane procedury o naruszenie obowiązków wynikających z ustawy, a jeśli takie zostały już uruchomione, zostaną anulowane. Do czasu wyjaśnienia zgodności stosowania niemieckich przepisów o płacy minimalnej z prawem europejskim, wymóg pisemnych zgłoszeń oraz rejestracji czasu pracy kierowców w transporcie tranzytowym, również zostaje zawieszony.

Ww. czasowe wyłączenie nie dotyczy jednak przewozów kabotażowych ani

transportu docelowego do Niemiec, wraz z załadunkiem czy wyładunkiem przewożonych towarów.

Natomiast co do kabotażu na terenie Niemiec oraz przewozów rozpoczynających i kończących się na terytorium Niemiec, MiLoG i rozporządzenia wykonawcze nadal obowiązują i nie podlegają zawieszeniu.

Po negocjacjach ze stroną polską strona niemiecka przychyliła się do zaniechania kontroli również przewoźników w transporcie wodnym (wyłącznie, gdy transport odbędzie się w formie tranzytowej).

Dalszy los przepisów dotyczących płacy minimalnej w przewozach tranzytowych w Niemczech zależy od wyniku postępowania Komisji Europejskiej. W wy-

niku wszczęcia tego postępowania nie ustalone są roszczenia o wynagrodzenie pracowników według stawek obowiązujących na terenie Niemiec, w kwestii płacy minimalnej za okres, w którym ustawa jest rozpatrywana przez Komisję Europejską.

Tak więc, na dzień dzisiejszy, w stosunku do polskich przewoźników zawieszona została kontrola, niemniej jednak powyższa sytuacja jest rozwiązaniem czasowym, nie mówiącym nic o tym jak będą wyglądać rozwiązania prawne ustalone po rozpatrzeniu w Komisji Europejskiej.

Jeżeli chodzi o polskie firmy transportowe wykonujące przewozy kabotażowe w Niemczech lub przewozy rozpoczynające i kończące się na terytorium Niemiec, to podlegają one obowiązkowi wypłacania płacy minimalnej i obowiązkowi zgłoszenia niowemu. Podlegają również kontrolom i będą na nie nakładane kary w przypadku naruszania tych obowiązków. ◀

mgr Piotr Kozłowski, LL.M.